

profiel



directeuren portuur

Sluitingsdatum brieven	4 mei 2023
Preselectiegesprekken	op afspraak
Selectie genodigden	8 mei 2023
Breed: Eerste ronde gesprekken	12 mei 2023
Staring: Tweede ronde gesprekken	15 mei 2023
Assink: Tweede ronde gesprekken	16 mei 2023
Competentie-assessment online en toelichting op	22 mei 2023
Gesprek met bestuurder/indiensttredingsgesprek	25 mei 2023

werving & selectie directeuren Portuur
14 april 2023

1 Positionering van de functie

Je vormt met je nieuwe collega directeur en je bestuurder de leiding van stichting Portuur.

Als directeur leg je verantwoording af aan de bestuurder van Portuur.

De door de bestuurder geformuleerde en vastgestelde strategische doelstellingen en centrale kaders van beleid en beleidsuitgangspunten van het ministerie van OCenW zijn van belang bij de uitvoering van jouw werk.

Samen met de teamleiders/afdelingsleiders vorm je de schoolleiding van jouw school.

De schoolleiding neemt gezamenlijk beslissingen over de vertaling en uitvoering van het schoolbrede beleid. Ook worden schoolbrede portefeuilles verdeeld binnen de schoolleiding. Je hebt als directeur de eindverantwoordelijkheid voor de vertaling en de uitvoering van het beleid binnen de school en je stuurt de schoolleiding aan.

Je werkt in verbinding met de schoolleiding en medewerkers aan de ambities.

De scholen hebben een koers ingezet. Wij zoeken jou als je een mensgerichte, integere en krachtige directeur bent die de school helpt om verder te komen met de gezamenlijke ambities en uitdagingen. Je doet dit door, in gezamenlijkheid, planmatig te werken en de juiste prioriteiten te stellen.

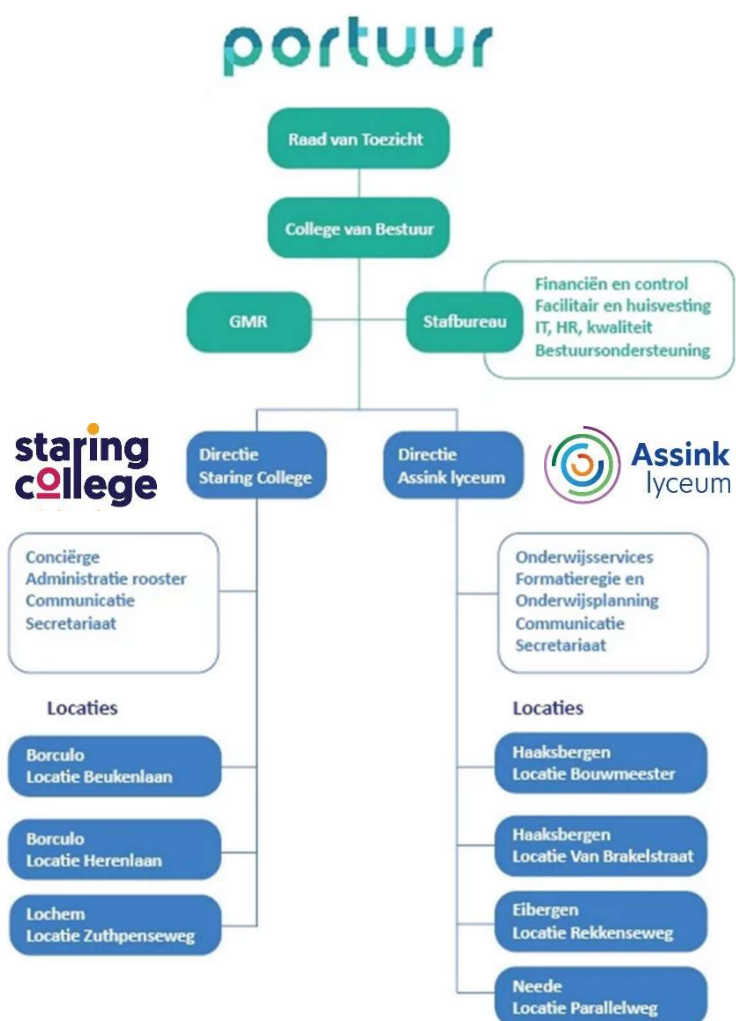
Je wordt ondersteund door een nabij en professioneel stafbureau.

Vanuit het stafbureau worden de ondersteunende processen binnen Portuur gefaciliteerd. De medewerkers die gepositioneerd zijn binnen het stafbureau werken voor en veelal ook op de scholen waardoor er een stevige samenhang is via de interne adviesrol tussen expertise, efficiency en partnerschap. Ook zijn er medewerkers in ondersteunende functies die je (in)direct aanstuurt en uitsluitend voor de eigen school werken.

Partnerschap geldt ook voor medezeggenschap.

De (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraden, bestuur en schoolleiding staan voor hetzelfde belang: kwalitatief goed onderwijs in een veilige omgeving voor onze leerlingen en personeel. Ieder van deze partners heeft een eigen verantwoordelijkheid en een eigen rol in het proces van beleidsvoorbereiding, beleidsbepaling en de uitvoering in de scholen.

[Hier](#) vind je meer informatie over Portuur.



nb. vanaf januari 2024 opent het Staring College een nieuwe locatie: de Wildbaan in Borculo.

2 De opdracht

De beroepsstandaard van de schoolleider van de VO-academie wordt gehanteerd voor de directeurs van Portuur. In algemene zin is de primaire opdracht van de schoolleider, het leidinggeven aan:

- de ontwikkeling van medewerkers;
- schoolontwikkeling;
- onderwijskwaliteit;
- verbinding met de omgeving;
- visie-gestuurd werken.

Specifieke doelen hierbij voor beide scholen zijn:

- verder vormgeven van de onderwijsinhoudelijke verbeteringen waarbij er consistentie en duidelijkheid is over het speelveld en de doelen;
- doorontwikkelingen van de school als professionele en mensgerichte onderwijsorganisatie. Hierbij is het creëren van randvoorwaarden voor gespreid leiderschap en professionele ruimte voor onze professionals en leidinggevendenden van groot belang;
- het bevorderen van de kwaliteitscultuur en borgen van samenhang tussen kwaliteitsacties;
- het vertalen van het nieuw op te stellen strategisch beleidsplan naar het eigen schoolbeleidsplan;
- het profileren en verstevigen van de positie van de school in de regio vanuit het voor onze regio kenmerkende principe van 'noaberschap';
- het verder ontwikkelen van het onderwijskundig leiderschap en de rol van de schoolleiders;
- het vergroten van het marktaandeel vanuit het principe dat wij onderwijs verzorgen voor leerlingen uit ons voedingsgebied en de opdracht hebben hen te voorzien van goed onderwijs.

De organisatiestructuur, het teamgericht werken en de onderwijsontwikkeling vragen de komende jaren bij het Staring College de meeste aandacht. Bij het Assink lyceum betreft dat de doorontwikkeling van het talentgericht onderwijs.

3 De functie

Bij het Staring College en Assink lyceum past een ervaren onderwijskundige leider.

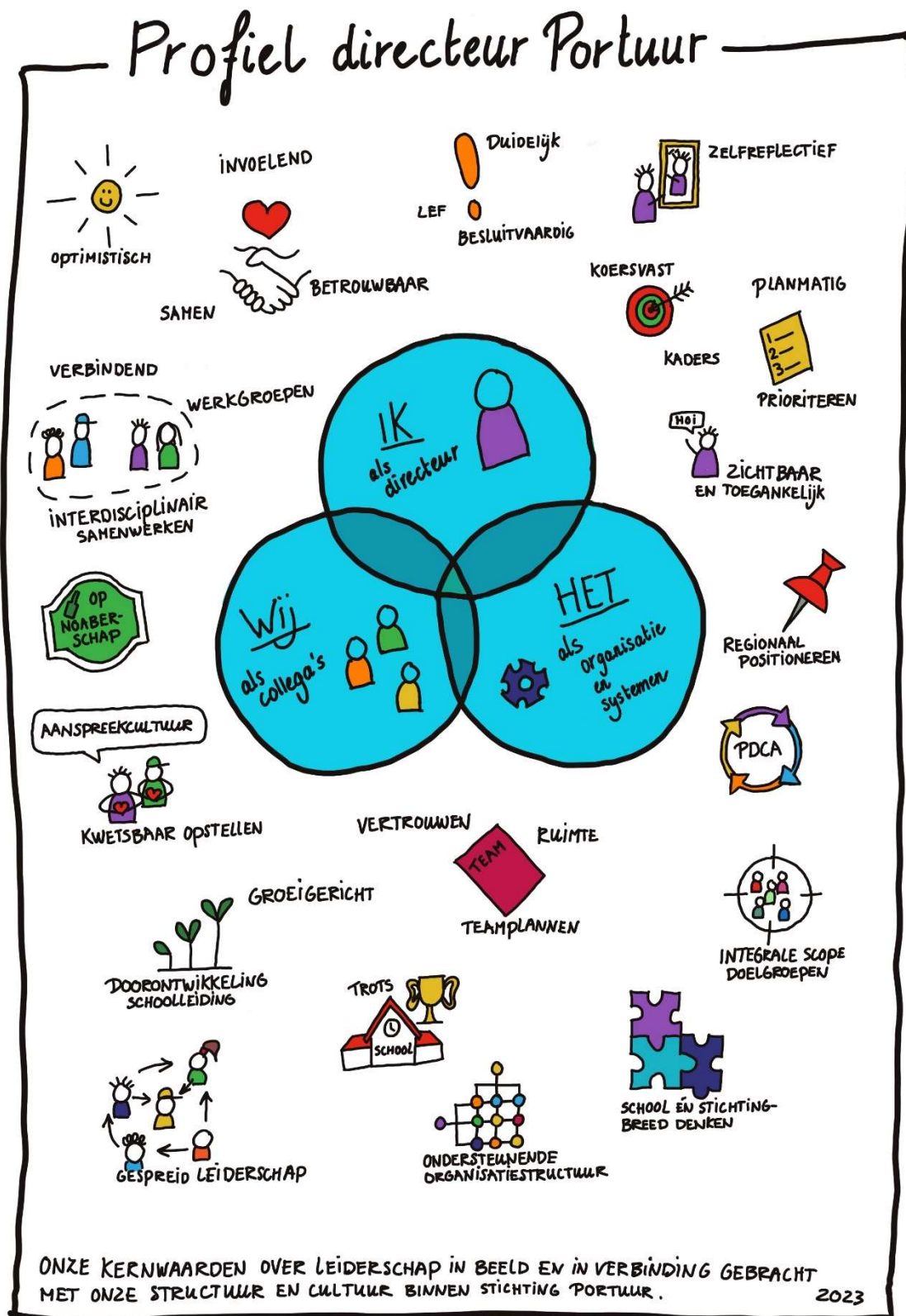
Een ervaren onderwijskundig en verbindend leider die zich kan concentreren op hoofdzaken, sterk is in planmatig werken, procesmatige trajecten kan uitzetten, evalueren en bijstellen. Je brengt als directeur toekomstige ontwikkelingen bij elkaar in het lange termijnbeleid samen met het bestuur, de schoolleiding, onderwijsteams/ afdelingen en ondersteunende diensten. Je werkt graag samen en vanuit verbinding naar een stip op de horizon. Samen zet je de volgende stappen naar een professionele, lerende organisatie.

Kortom, Portuur zoekt jou als je:

- een stijl van leidinggeven hebt die past bij een professionele onderwijsorganisatie (in ontwikkeling);
- vanuit authenticiteit samenwerkt en sturing kan geven aan anderen om een beoogd doel te bereiken;
- je kwetsbaar durft op te stellen en anderen uitdaagt om verantwoordelijkheid te nemen;
- analytisch bent en overzicht houdt;
- een communicatief sterke, open persoonlijkheid hebt met een natuurlijk overwicht en de school kan representeren naar omgeving en stakeholders;
- je kan verbinden vanuit organisatietalent én mensgerichtheid passend bij onze regio ('noaberschap');
- naast diverse uitdagingen de potentie van onze mooie school ziet. Het is belangrijk dat je de goede bestaande aspecten kan versterken;
- groeigericht denkt en een optimistische mindset hebt;
- relevante opleiding(en) en ervaring in een eindverantwoordelijke positie in het onderwijs hebt.

4 Profiel directeur Portuur

Voor de totstandkoming van het profiel hebben per school meerdere groepsinterviews plaatsgevonden. Hierin is stilgestaan bij kenmerken van de leiderschapsstijl die de scholen willen behouden, verbeteren of niet meer wenselijk vinden. In onderstaande afbeelding zijn de resultaten van de interviews integraal in beeld gebracht.





Het Staring College

Het Staring College is een openbare school voor voortgezet onderwijs in Lochem en Borculo.

We werken met 183 medewerkers om onderwijs te verzorgen voor ongeveer 1550 leerlingen. Het Staring College staat bekend om zijn goede sfeer en uitstekende examenresultaten. Wij bieden lwoo, vmbo basis/kader/mavo/mavo+, havo, atheneum en gymnasium voor alle leerlingen ongeacht ras, herkomst, geloof en seksuele geaardheid. Het Staring College

biedt leerlingen een stimulerende omgeving om samen te werken aan de ontplooiing van hun talent en individuele kwaliteiten.

Ons doel is om elke leerling te begeleiden bij de weg naar een passende plaats in de maatschappij.

Persoonlijke aandacht en betrokkenheid zijn onze uitgangspunten voor de manier waarop we dit doen. We zien het als een verantwoordelijkheid van leerling en medewerkers om een leer- en werkomgeving te creëren waarin gewerkt wordt aan optimale ontplooiing. We houden hierbij rekening met individuele kwaliteiten en ontwikkelkansen.

De betrokkenheid en verantwoordelijkheid van ouders vinden we van het grootste belang.

We werken gezamenlijk aan de persoonlijke ontwikkeling van en aan een passend diploma voor elke leerling. Een continue verbinding van de school met de maatschappij is een voorwaarde om met elke leerling te kunnen werken aan zijn of haar specifieke talent. Het Staring College heeft daarbij een open oog voor maatschappelijke ontwikkelingen, zoekt die op en speelt daarop in.

Meer informatie over het Staring College vind je [hier](#).



Het Assink lyceum

Het Assink lyceum is een school voor voortgezet onderwijs in Haaksbergen, Neede en Eibergen.

We bieden onderwijs voor zo'n 2170 leerlingen door via 241 medewerkers. Het Assink lyceum is een scholengemeenschap voor vmbo-bb, vmbo-kb, vmbo-g/tl, havo, vwo, vwo-plus en gymnasium.

Op het Assink lyceum staat Talentgericht onderwijs centraal.

Iedere leerling krijgt tijd om zijn of haar talenten te ontdekken en te ontwikkelen. Dit doen ze op hun eigen manier, binnen de vier bouwstenen van het rooster: stamtijd, basistijd, ateliertijd en toptijd. Het motto is dan ook: Tijd voor jouw talent!

Het Assink lyceum wil een inspirerende en uitdagende leeromgeving zijn voor jongeren.

Een leeromgeving waar jongeren elkaar op een open en veilige manier kunnen ontmoeten en met elkaar en anderen kunnen en willen leren. We waarderen diversiteit en koesteren deze. Ieder kind heeft een eigen, specifieke groeiruimte en het is de opdracht van de school op een bij elk kind passende wijze die groei te stimuleren op het gebied van kennis, vaardigheden en persoonlijkheidsontwikkeling. We hebben daarbij zorg voor elkaar, onze omgeving en onze toekomst.

Meer informatie over het Assink lyceum vind je [hier](#).

Naast deze scholen is Portuur vanaf dit schooljaar gestart met een ISK aan de Julianastraat in Neede. De directeur van het Assink lyceum is tevens verantwoordelijk voor het ISK dat onder Portuur valt omdat de leerlingen van het ISK zijn ingeschreven onder het brinnummer van het Assink lyceum.

6 Arbeidsvoorwaarden

We vinden het belangrijk dat je vooraf weet wat we je te bieden hebben.

Naast een uitdagende opdracht, een fijne werkomgeving en topcollega's lees je de arbeidsvoorwaarden in onderstaande tabel.

cao	voortgezet onderwijs De cao VO loopt tot 1 mei 2023. Het is aannemelijk dat bij de start van het dienstverband een nieuwe cao van toepassing is. De cao VO voor de functiecategorie Directie, kenmerkt zich op dit moment door vakantietoeslag van 8%, eindejaarsuitkering van 8,33%, een individueel keuzebudget voor werkdrukvermindering, een bindingstoelage aan het einde van de schaal van €263,94 per jaar en een zeer goede pensioenvoorziening bij ABP.
functie	directeur Binnen Portuur wordt een nieuw functieboek opgesteld. De leidinggevende functies zijn eind 2024 aan de beurt om beschreven te worden. Er zijn twee functiebeschrijvingen van directeur van voor de fusie beschikbaar, toen was er ook een bestuurder voor de school zelf, sinds de fusie is er een bestuurder voor Portuur, waardoor de rol van de directeur versterkt is voor de school en de gezamenlijke verantwoordelijkheid als lid van het bestuur en directieoverleg (BDO).
inschaling	schaal 15 Vanwege de bovengenoemde functieverzwaring is aangenomen dat de salarisschaal 15 gerechtvaardigd is. Mocht dat anders zijn na de functieweging, dan is er in ieder geval garantie op deze salarisschaal. De schaal loopt op dit moment van €5.668,- tot €7.922,- bruto per maand. Inschaling geschiedt op basis van laatst verdiende loon met een promotieperiodiek.
contractbasis	jaarcontract met uitzicht op onbepaalde tijd We vinden het belangrijk dat je jaren bij ons blijft. Daarnaast willen we je hetzelfde behandelen als al onze andere medewerkers van wie de functie structureel is: het eerste jaar wordt gebruikt om wederzijds stil te staan bij het functioneren. Als dit conform verwachting is, ontvang je direct daarna een contract voor onbepaalde tijd.
omvang	1 wtf Gezien de omvang van de opdracht heeft het onze voorkeur dat je voltijd werkt (1 wtf = 40 uur per week). Maar als het belangrijk voor je is om bijvoorbeeld werk en zorg te combineren dan is ook een lagere omvang bespreekbaar, evenals een dag vanuit huis werken (met een thuiswerkvergoeding).
ingangsdatum	1 augustus 2023 Afhankelijk van je opzegtermijn kan je baan ingaan met ingang van het nieuwe schooljaar. Het is overigens prettig als je al voor de zomervakantie kennis komt maken in de school. Effectief start de voorbereiding van het nieuwe schooljaar op 16 augustus 2023. Mocht het niet passen qua opzegtermijn is starten per 1 september 2023 bespreekbaar als je de eerste schooldag 21 augustus aanwezig kunt zijn.
reiskosten	12 cent per kilometer gedurende 10 maanden + deelname uitruilregeling Conform cao heb je recht op een vaste maandelijkse vergoeding van 10/12 x €0,12 per kilometer. Dit is het eerste jaar ongemaximeerd, het tweede jaar geldt in de cao een maximum van 25 kilometer per enkele reis, echter bij Portuur is dit uitgebreid naar 50 kilometer per enkele reis. Daarnaast heb je de mogelijkheid een deel van je bruto eindejaarsuitkering uit te ruilen voor een hogere netto reiskostenvergoeding.
individueel keuzebudget	90 uur per jaar Voor schooljaar 2023-2024 en 2024-2025 mag je kiezen je jaarlijkse budget van inmiddels 90 uur <i>uit te betalen</i> (hierdoor ontvang je een maandelijkse loonsverhoging van 5%), <i>op te nemen als betaald verlof</i> gedurende het schooljaar of te <i>sparen</i> om in de toekomst op te nemen! Er wordt ondertussen nieuw beleid gemaakt dat ingaat per 1 augustus 2025.
verzekering	arbeidsongeschiktheid en korting op aanvullende ziektekosten Als medewerker van Portuur ben je automatisch zonder acceptatiebeperkingen verzekerd voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering van Loyalis (voorheen IPAP). De premie, met korting, wordt ingehouden van je bruto loon. De WGA-premie wordt niet verhaald op jou als medewerker. Daarnaast heb je vanwege een contract met twee zorgverzekeraars (Menzis en Zilveren Kruis) korting op je aanvullende ziektekostenverzekering.
overig	telefoon, laptop, WKR Om je werk uit te kunnen voeren wordt je een telefoon met abonnement en een laptop ter beschikking gesteld. Daarnaast wordt de werkkostenregeling door een hoog budget voor de werksfeer goed benut. Toch is er nog ruimte over om eens per vijf jaar €1000 te mogen verrekenen voor de aanschaf van een fiets.

Belangstelling?

Twijfel je of Portuur bij je past en wil je graag meer weten?

Neem gerust contact op met de betrokken adviseurs om extra vragen te stellen of om te verkennen of de functie bij je past.

Nicole Boevink



strategisch HR-adviseur

n.boevink@portuur.nl

Meta Schoenmaker



hoofd HR

m.schoenmaker@portuur.nl

Telefonisch het handigst te bereiken via de servicedesk HR tussen 08.30 en 14.30 uur via **088-8885401**. In de meivakantie kun je een bericht sturen naar 06-303 75 160 (nummer Meta) voor een terugbelafspraak.

Denk je dat je bij Portuur past en wil je graag solliciteren?

Vertel ons dan wat jij Portuur gaat brengen. Wij zien uit naar jouw brief!

Solliciteren kan via www.vota.nl. Je sollicitatiebrief en cv kun je daar toevoegen.

Wil je meer weten?

De procedure is uitgewerkt in een separaat document “werkwijze werving & selectie twee directeurs Portuur”. Dit document is opgenomen in een informatiepakket. Zodra je wordt uitgenodigd voor de eerste gespreksronde op 12 mei 2023, ontvang je het informatiepakket.

Veel informatie kun je ook al vinden op de websites van onze scholen.

We kijken ernaar uit jou te ontmoeten!

Als je hebt gekozen te solliciteren krijg je door je voorbereiding en het doorlopen van de gesprekken allerlei beelden van de functie en van ons als werkgever. Hierdoor wordt het voor jou makkelijker om definitief te beslissen of dit voor jou de functie is die je wenst.

Hoewel het aan de bestuurder is om je de functie uiteindelijk aan te bieden (ondersteund door verschillende vormen van advies), erkennen we het belang van een evenwaardig proces waarin we jou graag begeleiden.

Als je al een duidelijke voorkeur hebt voor de vacature bij het Staring College of bij het Assink lyceum, dan kun je dat aangeven in je brief. Als dat niet zo is, dan word je mogelijk uitgenodigd voor beide gesprekken met de benoemingsadviescommissies van onze scholen.

Bijlage: factsheet jaarverslag 2022

