

Jaarverslag 2022



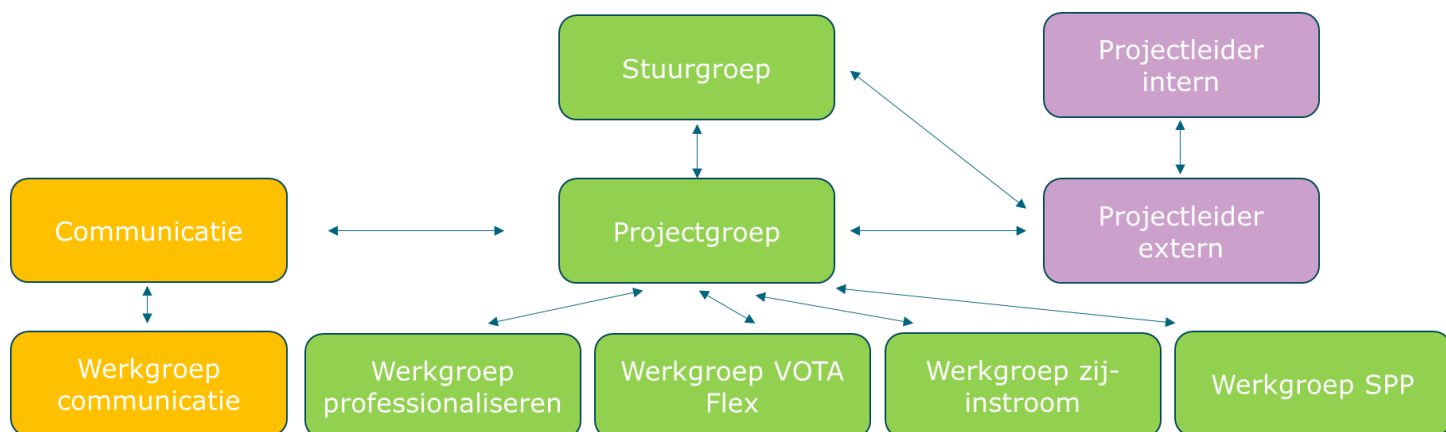
Project VOTA Voortgezet Onderwijs Twente en de Achterhoek
Datum 15 maart 2023

Algemeen

Sinds 2018 zijn 6 VO-scholen in de regio Twente en de Achterhoek een samenwerkingsverband aangegaan. Deze samenwerking heeft de naam VOTA. VOTA faciliteert, verbindt en ondersteunt de deelnemende schoolbesturen bij het uitvoeren van hun gezamenlijke activiteiten. Het ROC van Twente is in 2020 aangesloten. In 2022 zijn Stichting Attendiz (4 VSO-scholen) en Stichting Carmel (met 7 scholen) er bij gekomen.

De werkstructuur van VOTA bestaat uit een stuurgroep en een projectgroep. Alle deelnemende organisaties zijn in beide groepen vertegenwoordigd. De hoofden/medewerkers P&O vormen gezamenlijk de projectgroep. Elk van hen is proceseigenaar van een activiteit. Een verdere verdieping per thema vindt plaats in de specifieke werkgroepen (zie organisatiestructuur).

Structuur



Deelnemers

Voorzitter: Hans Weustenraad, Het Erasmus

Intern projectleider: Meta Schoenmaker, Portuur

Extern projectleiders: Fred Ruijling en Koen Fransen, PentaRho

Penvoerder: Portuur

Communicatie: Nathalie Gerritsen, Het Erasmus & Iris Sprakel, Assink Lyceum

Stuurgroep: Gertjan van der Molen, Adrie Michels, Marcel ten Vergert, Hans Weustenraad, Arjan Brunger, Werner Peters, Greetje Sulimma en Manon Ketz,

Projectgroep: Sjouke Hilgerink, Marian Rensen, Nicole ten Brinke, Meta Schoenmaker, Angenita Steijn, Margreet ten Holder, Sanne Oosterwijk, Lobke Oude Heuvel, Nathalie de Jong, Annet den Otter, Mariska Velner en Lucienne ter Haar.

Werkgroep communicatie: Iris Sprakel, Nathalie Gerritsen, Denise Emot, Jeanet van de Mortel, Saskia Schreurs, Nathalie de Jong

Werkgroep professionalisering: Marian van de Bult, Mirjam Hilderink, Nathalie de Jong en Peter Vos

Werkgroep zij-instroom: Lucienne ter Haar, Sjouke Hilgerink, Sanne Oosterwijk (Femke Gerritsen toegevoegd lid) .

Werkgroep VOTA Flex: Lucienne ter Haar, Lobke oude Heuvel, Gerrie Lansink.

Werkgroep SPP: Meta Schoenmaker, Annet den Otter.

Activiteiten

Meesterbaan

In 2022 is het abonnement verlengd. De projectgroep wilde vaststellen wat de meerwaarde van Meesterbaan is. Om deze te toetsen is een vraag toegevoegd aan het sollicitatieproces. Geconcludeerd is dat de meerderheid van de sollicitanten een vacature voor het eerst ziet op Meesterbaan.

Strategische Personeelsplanning

Op basis van de gegevens van de scholen in Foleta is een data-analyse op schoolniveau uitgevoerd. Dit maakt het mogelijk een data-analyse op VOTA niveau te maken. N.a.v. de data-analyse op VOTA niveau zijn adviezen aan de stuurgroep geformuleerd. Dit heeft bv. geleid tot een inventarisatie van het aantal zij-instroom plekken per bestuur.

Zij-instroom

In 2022 is de werkgroep zij-instroom gestart met het vormgeven van een zij-instroom traject. OP basis van de SPP is het aantal zij-instroomplekken per bestuur geïnventariseerd. Daarnaast heeft de werkgroep zij-instroom contact gezocht met Windesheim om te onderzoeken hoe zij-instromers bevoegd raken. Op advies van de werkgroep is de procedure voor een instroommakelaar gestart. De makelaar legt de verbinding, tussen de VO, de opleidingsscholen en de kandidaten.

Vacatureplatform

Het vacatureplatform speelt een belangrijke rol in de vindbaarheid en het bereik van de 469 vacatures (2021:342). Werkzoekenden en zij-instromers kunnen daarnaast een digitaal portfolio in het platform invullen zodat ze automatisch benaderd kunnen worden voor werk (vacatures of klussen/projecten).

Formatieplanning

Mede door de NPO middelen was er in 2022 sprake van een groot aantal vacatures. Duidelijk werd dat veel scholen personeelstekorten ervaren bij dezelfde werk-/vakgebieden.

Communicatie

De medewerkers communicatie vanuit Het Erasmus en Het Assink verzorgen de nieuwsberichten op de website en social media en onderhouden deze platforms. Daarnaast hebben zij in 2022 een contentkalender opgesteld. De werkgroep communicatie verzorgd de verspreiding van nieuwsberichten en nieuwe initiatieven.

Onderwijsloket

Op de website staat het regionale onderwijsloket. Op VOTA.nl is een pagina ingericht waar geïnteresseerden informatie kunnen vinden over VOTA, vacatures en het landelijke onderwijsloket. In de toekomst zal de instroommakelaar hier een lokale rol in vervullen.

Vitaliteit & VOTA

In april (4 workshops) en november 2022 (3 workshops) zijn vitaliteitsworkshops aangeboden. Vanaf 2020 tot en met 2022 hebben 32 medewerkers een vitaliteitstraject of loopbaantraject gevolgd bij een van de aangesloten vitaliteitscoaches.

Kennisdeling

In december is de eerste kennisdelingssessie via VOTA verzorgd door Joost Ahsmann. Het thema van deze sessie was 'Sociale Zekerheid'. De projectgroep is voorstander van het organiseren van kennisdelingssessies binnen VOTA en binnen de regio.

VOTA Flex

Besloten is een project gericht op vier doelgroepen: stille reserve, boventalligen, oud-docenten en uitkeringsgenietenden. Deze aanpak kent de naam **VOTA Flex**. De projectgroep is gestart met het voorbereiden van een pilot gericht op het matchen van tijdelijke vraag en aanbod via VOTA Flex op OSG Hengelo en Het Stedelijk. Zodra het systeem deze matching op het gebied van vervangingsvraagtukken voldoende faciliteert en de pilot bij OSG Hengelo en Het Stedelijk succesvol verloopt, wordt VOTA Flex op VOTA-niveau gelanceerd.

Professionalisering

De wens om een gezamenlijk professionaliseringsplatform op te richten, krijgt vorm. In november 2022 zijn Het Stedelijk, Het Erasmus en ROC van Twente gestart met een pilot, in samenwerking met de Onderwijsacademie. Alle medewerkers van deze scholen kunnen gebruik maken van eenzelfde professionaliseringsaanbod. Als de pilot positief wordt afgerond, kunnen andere VOTA scholen aansluiten.

Financieel

Inkomsten

Subsidie voor de Regionale Aanpak Personeelstekort (RAP) is toegekend a €487.925,=. Deze subsidie is bestemd voor de periode september 2020 t/m augustus 2022, waarbij een uitloop tot 31 december 2022 mogelijk is. In totaal was voor VOTA een bedrag beschikbaar van € 496.640,=. Dit bedrag bestaat uit, de subsidie en niet bestede middelen in 2021. In 2021 is een bedrag van €224.668 besteedt. Voor 2022 is een bedrag van €271.972,= begroot.

Uitgaven

Onderstaand overzicht geeft een weergave van de ontvangen middelen en bestede middelen in 2022. In 2022 is €217.417,= uitgegeven. In het overzicht staat weergegeven welk bedrag per activiteit is besteed. Het resterende bedrag a €54.555,= wordt ingezet in 2023.

NB. In 2022 is de RAP opnieuw verlengd. Door uitbreiding van de regio was het mogelijk om voor 2 regio's (Oost en West) een aanvraag om subsidie in te dienen. De totale subsidie bedraagt €548.625,=. In de begroting 2023 zijn deze subsidiemiddelen verwerkt.

Begroting vs. Realisatie VOTA 2022		Te maken kosten ten laste van subsidie	Te maken kosten ten laste van subsidie	Personele inzet besturen (cofinanciering) begroting	Personele inzet besturen (cofinanciering) realisatie
periode	februari 2022-december 2022	Begroot 2022	Realisatie 2022		
	Inkomsten	€ 271.972	€ 271.972		
	Subsidie RAL 2022				
	Uitgaven	€ 271.973	€ 217.417	€ 227.680	€ 221.920
	Resultaat	€ -0	€ 54.555	46%	49%
	Uitwerking VOTA - algemeen	€ 94.300	€ 83.435	€ 69.760	€ 69.760
	Stuurgroep (4 bijeenkomsten)	€ -	€ -	€ 24.960	€ 24.960
	Projectgroep (10 bijeenkomsten)	€ -	€ -	€ 43.200	€ 43.200
	Projectleiding en assistentie (8 uur per week leider, 8 uur per week ondersteuning)	€ 76.800	€ 71.785		
	Interne projectleiding	€ 7.500	€ 7.500		
	Penvoederschap	€ 2.500	€ 2.500		
	Communicatie medewerkers	€ 7.500	€ 1.650		
	Voorzitterschap stuurgroep (2 uur per maand)	€ -	€ -	€ 1.600	€ 1.600
proceseigenaren	Uitwerken activiteiten	€ 177.673	€ 133.982	€ 157.920	€ 152.160
Waardenborch & Portuur	Strategische personeelsplanning	€ 11.000	€ 2.132	€ 92.160	€ 92.160
	Data invoeren en actueel houden in Foleta op schoolniveau (4 uur per week)	€ -	€ -	€ 86.400	€ 86.400
	Externe inhuur ter ondersteuning SPP (3 uur per week incl. btw)	€ 6.000	€ 1.989		
	Ondersteuning vanuit Foleta	€ 5.000	€ 143		
	Inzet vanuit besturen (2 uur per week)	€ -	€ -	€ 5.760	€ 5.760
Portuur	Website VOTA	€ 25.000	€ 28.877	€ 5.760	€ 5.760
	Functioneel applicatiebeheerder en begeleiding ontwerp nieuwe tools/kn	€ 25.000	€ 28.877		
	Inzet vanuit besturen (3 uur per week)	€ -	€ -	€ 5.760	€ 5.760
OSG Hengelo	Personeelspool/VOTA Flex	€ 25.000	€ 1.839	€ 5.760	€ 5.760
	Ontwikkeling VOTA Flex onderwijs	€ 25.000	€ 1.839		
	Inzet vanuit besturen (2 uur per week)	€ -	€ -	€ 5.760	€ 5.760
	Duurzame inzetbaarheid				
Het Stedelijk Lyceum	Loonbaancoaching/mobiliteit	€ 20.000	€ 18.150	€ 5.760	€ 5.760
	Loopbaantrajecten/-activiteiten	€ 20.000	€ 18.150	€ -	€ -
	Inzet vanuit besturen (2 uur per week)	€ -	€ -	€ 5.760	€ 5.760
Het Stedelijk Lyceum	Vitaliteit	€ 15.000	€ 17.505	€ 5.760	€ 5.760
	Vitaliteitstrajecten (individueel en groep en cyclisch)	€ 15.000	€ 17.505		
	Inzet vanuit besturen (2 uur per week)	€ -	€ -	€ 5.760	€ 5.760
Het Erasmus/ROC/HSL	Professionalisering	€ 20.000	€ 30.250	€ 14.400	€ 14.400
	Ontwikkeling professionaliseringsaanbod	€ 20.000	€ 30.250		
	Werkgroep (10 bijeenkomsten)	€ -	€ -	€ 14.400	€ 14.400
Het Erasmus	Aanname personeel (zij-instromers)	€ 4.000	€ -	€ 5.760	€ -
	Deelname 5 zij-instromers aan programma 'zin in lesgeven'	€ 4.000	€ -	€ -	€ -
	Inzet vanuit besturen (2 uur per week)	€ -	€ -	€ 5.760	€ -
Allen	Formatieplanning/vacaturebeheer	€ 26.402	€ 32.041	€ 12.960	€ 12.960
	Afstemming en evaluatie bijeenkomsten HRM'ers	€ -	€ -	€ 12.960	€ 12.960
	Landelijke werving via Meesterbaan	€ 26.402	€ 32.041	€ -	€ -
Allen	Overig	€ 31.271	€ 3.188	€ 9.600	€ 9.600
	Werkgroep communicatie (4 keer)	€ -	€ -	€ 9.600	€ 9.600
	Ondersteuning (arbeidsmarkt) communicatie en promotie	€ 15.000	€ 2.420	€ -	€ -
	Onvoorziene activiteiten (nader te bepalen activiteiten)	€ 16.271	€ 768	€ -	€ -
	Totaal begroot 2022	€ 271.973	€ 217.417	€ 227.680	€ 221.920