

# Jaarverslag 2023



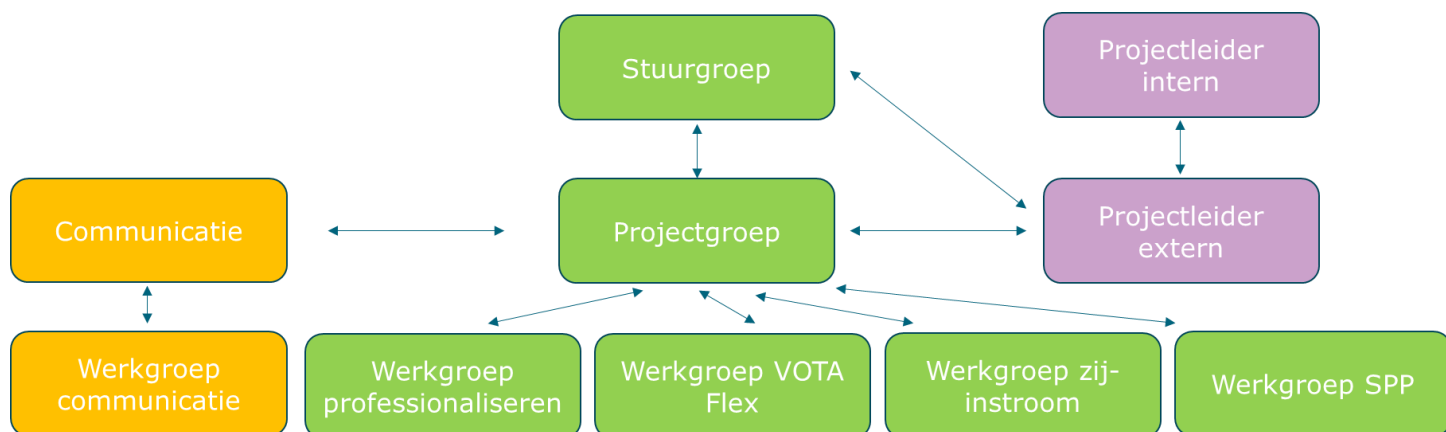
**Project** VOTA Voortgezet Onderwijs Twente en de Achterhoek  
**Datum** 28 mei 2024

## Algemeen

Sinds 2018 zijn 6 VO-scholen in de regio Twente en de Achterhoek een samenwerkingsverband aangegaan. Deze samenwerking kent de naam VOTA. VOTA faciliteert, verbindt en ondersteunt de deelnemende schoolbesturen bij het uitvoeren van hun gezamenlijke activiteiten. Het ROC van Twente is in 2020 aangesloten. In 2022 zijn Stichting Attendiz (4 VSO-scholen) en Stichting Carmel (met 8 scholen) er bij gekomen. In 2023 zijn ook Het Noordik en Reggesteyn aangesloten.

De werkstructuur van VOTA bestaat uit een stuurgroep en een projectgroep. Alle deelnemende organisaties zijn in beide groepen vertegenwoordigd. De hoofden/medewerkers P&O vormen gezamenlijk de projectgroep. Elk van hen is proceseigenaar van een activiteit. Een verdere verdieping per thema vindt plaats in de specifieke werkgroepen (zie organisatiestructuur).

## Organisatiestructuur



## **Deelnemers diverse groepen**

**Voorzitter:** Hans Weustenraad, Het Erasmus

**Intern projectleider:** Meta Schoenmaker, Portuur

**Extern projectleiders:** Fred Ruijling en Koen Fransen, Penta Rho

**Penvoerder:** Portuur

**Stuurgroep:** Gertjan van der Molen, Belinda Schurink, Marcel ten Vergert, Hans Weustenraad, Arjan Brunger, Ellen Koster, Greetje Sulimma, Manon Ketz, Leonie Crom en Aart van 't Veld

**Projectgroep:** Marian Rensen, Nicole Boevink, Meta Schoenmaker, Angenita Steijn, Margreet ten Holder, Sanne Oosterwijk, Lobke Oude Heuvel, Nathalie de Jong, Annet den Otter, Mariska Velner, Lucienne ter Haar, Maria van den Dijk.

**Uitvoering communicatie:** Jacqueline Kooijmans en Iris Sprakel

**Werkgroep communicatie:** Iris Sprakel, Nathalie Gerritsen, Denise Emot, Jeanet van de Mortel, Saskia Schreurs, Nathalie de Jong, Jacqueline Kooijmans en Ilse Prummel

**Werkgroep professionalisering:** Marian van de Bult, Mirjam Hilderink, Peter Vos

**Werkgroep zij-instroom:** Brenda Haselbekke, Lucienne ter Haar, Sanne Oosterwijk, Nathalie de Jong, Femke Gerritsen, Jurrian Bijsterbosch (Windesheim)

**Instroommakelaar:** Brenda Haselbekke en Nathalie de Jong

**Werkgroep VOTA Flex:** Ilse Meulman, Lobke oude Heuvel

**Werkgroep SPP:** Meta Schoenmaker, Annet den Otter

### **MeesterBaan**

In 2023 is het abonnement verlengd. Vanuit VOTA zijn er 358 vacatures geplaatst op MeesterBaan.

### **Strategische Personeelsplanning**

Op basis van de gegevens van de scholen in Foleta is een data-analyse op schoolniveau uitgevoerd. Dit maakt het mogelijk een data-analyse op VOTA niveau te maken. N.a.v. de data-analyse op VOTA niveau zijn adviezen aan de stuurgroep geformuleerd. Dit heeft bv. geleid tot een inventarisatie van het aantal zij-instroom plekken per bestuur.

### **VOTA Flex**

OSG Hengelo en Het Stedelijk zijn een pilot gestart gericht op het matchen van tijdelijke vraag en aanbod via VOTA Flex. Het systeem is afkomstig uit de zorg en in de pilot aangepast naar het onderwijs. Het systeem staat klaar om ingezet te worden. Uitdaging is om voldoende aanbod in VOTA Flex te plaatsen, een voorwaarde om matches mogelijk te maken.

### **Formatieplanning**

Gedurende de formatieperiode is een proces opgestart waarin scholen vacatures en personeel waarvan scholen afscheid nemen kenbaar maken aan elkaar. Met als doel: behoud van personeel voor de regio.

### **Professionalisering**

In 2023 is de pilot VOTA Academie uitgevoerd met Het Stedelijk, Het Erasmus en ROC van Twente en geëvalueerd. 113 medewerkers hebben deelgenomen aan een training via de VOTA Academie. In de stuurgroep is besloten de VOTA Academie structureel vorm te geven. Eind 2023 is geïnventariseerd welke scholen structureel gaan deelnemen aan de VOTA Academie. Aansluiting van andere scholen en verbreden van het aanbod op de VOTA Academie vindt plaats in 2024.

### **Vacatureplatform**

Het vacatureplatform speelt een belangrijke rol in de vindbaarheid en het bereik van de 489 vacatures (2022:469). Werkzoekenden en zij-instromers kunnen daarnaast een digitaal portfolio in het platform invullen zodat ze automatisch benaderd kunnen worden voor werk (vacatures of klussen/projecten).

### **Vitaliteit & VOTA**

In het voorjaar (4 workshops) en in het najaar 2023 (4 workshops) zijn vitaliteitsworkshops aangeboden. In 2023 hebben daarnaast 20 medewerkers een vitaliteitstraject of loopbaantraject gevolgd bij een van de aangesloten vitaliteitscoaches.

### **Onderwijsloket**

VOTA beschikt over een instroommakelaar. De instroommakelaar is het eerste aanspreekpunt voor geïnteresseerden die een baan in het onderwijs overwegen. De instroommakelaar ondersteunt de geïnteresseerden in hun zoektocht naar een eventuele baan in het onderwijs en maakt hen wegwijs in de regio.

### **Communicatie**

De werkzaamheden voor een nieuwe website en een brand awareness campagne zijn opgestart. Doel: het aanbod van VOTA bij de medewerkers van de scholen terecht laten komen. In 2024 worden de werkzaamheden vervolgd.

De medewerkers communicatie vanuit VOTA en Portuur verzorgen de nieuwsberichten op de website en social media en onderhouden deze platforms. De werkgroep communicatie verzorgt de verspreiding van nieuwsberichten en nieuwe initiatieven.

## **Ontwikkelingen (onderwijsregio)**

In december 2022 heeft de minister van OCW aangekondigd dat het samenwerken in de onderwijsregio een grote prioriteit krijgt. Op basis van een advies van Van de Bunt is het initiatief genomen tot de inrichting van onderwijsregio's. De samenwerking is bedoeld om te zorgen voor voldoende en goed gekwalificeerd personeel, dat met plezier in het onderwijs, in de regio werkt. Samenwerking om het lerarentekort te bestrijden.

In maart 2023 is door de sociale partners en OCW de "notitie onderwijsregio's maart 2023" aangenomen. Deze notitie is het startpunt geweest voor de vorming van onderwijsregio's in Nederland. De onderwijsregio is een samenwerking van de activiteiten op de onderwijsmarkt (VOTA) in combinatie met de partnerschappen Samen Opleiden.

Vertegenwoordigers van de Partnerschappen in de regio (AOSON, Partnerschap2, PILOTS) en VOTA hebben de handen ineen geslagen en hebben zich aangemeld als voorloper. De aanvraag is gehonoreerd en de regio is aangemerkt als een van de 27 voorlopers. De regio heeft de volgende werknaam: Onderwijsregio Twente-Achterhoek-Oost-Salland.

In de loop van 2024 is er een werkstructuur ontwikkeld voor de onderwijsregio. Deze is vooraf getoetst en geamendeerd in de drie partnerschappen en VOTA. In oktober 2023 is een aanvraag om subsidie ingediend voor de onderwijsregio voor het jaar 2024. In januari 2024 is de onderwijsregio door middel van het eerste overleg en besluitvorming in de bestuurstafel (besluitvormend orgaan onderwijsregio) van start gegaan.


## **Financieel**

### *Inkomsten*

Bij de realisatie in 2022 is een budget van €56.082,- overgebleven. Voor de twee RAP-regio's (VOTA-Oost en VOTA-West) binnen VOTA is een subsidie van €548.625,- toegekend. Een totaalbedrag van €604.708,- was beschikbaar voor 2023. Gedurende het schooljaar zijn voor beide regio's nog twee subsidies aangevraagd voor de periode augustus t/m december 2024 (met een uitloop tot en met juli 2024). Ook deze subsidies zijn toegekend, in totaal €228.594,-. Dit bedrag was bij het opstellen van de begroting niet voorzien, maar voor de volledigheid bij het opstellen van de realisatie wel opgenomen. De €228.594,- kan tot en met de zomer van 2024 worden uitgegeven.

### *Uitgaven*

Onderstaand overzicht geeft een weergave van de ontvangen middelen en bestede middelen in 2023. In 2023 is €310.190,- uitgegeven. In het overzicht staat weergegeven welk bedrag per activiteit is besteed. Het resterende bedrag a €294.518,- plus de nieuw toegekende subsidies a €228.594,-, totaal 523.112,- is beschikbaar in 2024.

<b>Begroting VOTA 2023</b>		<b>Te maken kosten ten laste van subsidie</b>	<b>Te maken kosten ten laste van subsidie</b>	<b>Personele inzet besturen (cofinanciering) begroting</b>	<b>Personele inzet besturen (cofinanciering) realisatie</b>	
<b>periode</b>	<b>januari 2023-december 2023</b>	<b>Begroot 2023</b>	<b>Realisatie 2023</b>			
	<b>Inkomsten</b>	€ 833.302				
	Overig subsidie RAL 2021 fase 4	€ 56.083				
	Subsidie RAL 2022 VOTA West - RAP220047 (fase 4)	€ 298.375				
	Subsidie RAL 2022 VOTA Oost - RAP220045 (fase 5)	€ 250.250				
	Subsidie RAL aug-dec 2023 VOTA Oost (toegekend 02-08-2023) fase 6	€ 104.271				
	Subsidie RAL aug-dec 2023 VOTA West (toegekend op 02-08-2023) fase 7	€ 124.323				
	<b>Uitgaven</b>	€ 548.625		€ 280.480	€ 267.040	
	<b>Resultaat</b>	€ 284.677		34%	46%	
	<b>Uitwerking VOTA - algemeen</b>	€ 117.532	€ 119.955	€ 69.760	€ 63.520	
	Stuurgroep (4 bijeenkomsten)	€ -	€ -	€ 24.960	€ 18.720	
	Projectgroep (10 bijeenkomsten)	€ -	€ -	€ 43.200	€ 43.200	
	Projectleiding en assistentie (8 uur per week leider, 8 uur per week ondersteuning)	€ 76.800	€ 100.852			
	Interne projectleiding	€ 7.500	€ 7.500			
	Penvoorderschap	€ 2.500	€ 2.500			
	Communicatie medewerkers uitvoeringsgroep	€ 7.500	€ 1.800			
	Communicatie medewerker (externe inhuur)	€ 23.232	€ 7.303			
	Voorzitterschap stuurgroep (2 uur per maand)	€ -	€ -	€ 1.600	€ 1.600	
	<b>proceseigenaren</b>	<b>Uitwerken activiteiten</b>	€ 431.093	€ 190.235	€ 210.720	€ 203.520
	<b>Waardenborch &amp; Portuur</b>	<b>Strategische personeelsplanning</b>	€ 205.333	€ 36.259	€ 92.160	€ 92.160
	Data invoeren en actueel houden in Foleta op schoolniveau (4 uur per week)	€ -	€ -	€ 86.400	€ 86.400	
	Externe inhuur ter ondersteuning SPP (Joost Ashmann 3 uur per week incl. btw)	€ 6.000	€ 8.168			
	Ondersteuning vanuit Foleta Jan de Vries (extra inzet t.b.v. Carmel)	€ 16.000	€ 825			
	Diverse onderzoeken i.h.k.v. SPP	€ 40.000	€ -			
	Inzet vanuit besturen (2 uur per week)	€ -	€ -	€ 5.760	€ 5.760	
	Stimuleringsbijdrage zij-instroom	€ 100.000	€ 15.900			
	Inzet instroommakelaar	€ 43.333	€ 11.367			
<b>Portuur</b>	<b>Website VOTA</b>	€ 29.392	€ 26.801	€ 5.760	€ 5.760	
	Functioneel applicatiebeheerder en begeleiding ontwerp nieuwe tools/knoppen	€ 25.000	€ 26.801			
	Website beheer (ZorgSelect)	€ 4.392				
	Inzet vanuit besturen (3 uur per week)	€ -	€ -	€ 5.760	€ 5.760	
<b>OSG Hengelo</b>	<b>Personeelspool/VOTA Flex</b>	€ 15.000	€ 20.885	€ 5.760	€ 5.760	
	Ontwikkeling VOTA Flex onderwijs	€ 15.000	€ 20.885			
	Inzet vanuit besturen (2 uur per week)			€ 5.760	€ 5.760	
	<b>Duurzame inzetbaarheid</b>					
<b>Het Stedelijk Lyceum</b>	<b>Loonbaancoaching/mobiliteit</b>	€ 25.000	€ 11.976	€ 5.760	€ 5.760	
	Loopbaantrajecten/-activiteiten (individueel en groep)	€ 25.000	€ 11.976			
	Inzet vanuit besturen (2 uur per week)			€ 5.760	€ 5.760	
<b>Het Stedelijk Lyceum</b>	<b>Vitaliteit</b>	€ 30.000	€ 20.647	€ 5.760	€ 5.760	
	Vitaliteitstrajecten (individueel en groep en cyclisch)	€ 30.000	€ 20.647			
	Inzet vanuit besturen (2 uur per week)			€ 5.760	€ 5.760	
<b>Het Erasmus/ROC/HSL</b>	<b>Professionalisering</b>	€ 32.000	€ 24.200	€ 52.800	€ 52.800	
	Vaste kosten per jaar voor onderhoud en beheer professionaliseringsaanbod	€ 12.000	€ 24.200			
	Implementatie VOTA Academie bij besturen	€ 20.000				
	Inzet vanuit besturen (2 uur per week)			€ 38.400	€ 38.400	
	Werkgroep (10 bijeenkomsten)			€ 14.400	€ 14.400	
<b>Het Erasmus</b>	<b>Aanname personeel (zij-instromers)</b>	€ 8.000	€ -	€ 20.160	€ 20.160	
	Deelname 10 zij-instromers aan programma 'zin in lesgeven'	€ 8.000	€ -	€ -	€ -	
	Inzet vanuit besturen (2 uur per week)	€ -	€ -	€ 5.760	€ 5.760	
	Werkgroep zij-instroom (10 bijeenkomsten)			€ 14.400	€ 14.400	
<b>Allen</b>	<b>Formatieplanning/vacaturebeheer</b>	€ 37.500	€ 44.279	€ 12.960	€ 12.960	
	Afstemming en evaluatie bijeenkomsten HRM'ers	€ -	€ -	€ 12.960	€ 12.960	
	Landelijke werving via Meesterbaan	€ 37.500	€ 44.279			
<b>Allen</b>	<b>Overig</b>	€ 48.868	€ 5.188	€ 9.600	€ 2.400	
	Werkgroep communicatie (4 keer)	€ -	€ -	€ 9.600	€ 2.400	
	Ondersteuning (arbeidsmarkt) communicatie en promotie	€ 15.000	€ 4.682	€ -	€ -	
	Onvoorziene activiteiten (nader te bepalen activiteiten)	€ 33.868	€ 506			
	<b>Totaal begroot 2023</b>	€ 548.625	€ 310.190	€ 280.480	€ 267.040	