

# LID VAN HET COLLEGE VAN BESTUUR



Type	Vacature
Organisatie	ROC van Twente
Locatie	ROC van Twente Gieterij
Vak	Overig
Opleidingsniveau	Niet van toepassing
Werktijdfactor van	1
Werktijdfactor tot	1
Contract	Onbepaalde tijd
Externe url	<a href="#">Bekijk</a>
Functie(s)	Overig
Vak	Overig
Publicatiedatum	23-04-2026
Reageer voor	15-05-2026
Ingangsdatum	01-10-2026
Vacaturenummer	7983

## Over de locatie

### ROC van Twente Gieterij

#### Strategische koers

Kloppend hart van de strategie is de onderwijsvisie. Eén die verder gaat dan alleen opleiden voor een beroep en de student en de persoonlijke ontwikkeling volledig centraal stelt. Een nieuwe pedagogische visie en de uitgangspunten van ROC van Twente maken het verhaal compleet. ROC van Twente gelooft erin dat een student pas écht kan worden wie hij/zij/hen wil als je oog hebt voor hem/haar/hun. Dat ze zich gezien voelen in een veilige omgeving die verbonden is met de wereld. Hoe ROC van Twente daar invulling aan geeft en waarom en de manier waarop: dat zijn vragen die centraal staan in de [strategische koers 2023 – 2027]([https://roc-van-twente.s3-eu-west-1.amazonaws.com/Over-ROC-van-Twente/Verbindend-en-grensverleggend-herijkte-koers-ROC-van-Twente-1\\_2024-10-04-072429\\_dusd.pdf](https://roc-van-twente.s3-eu-west-1.amazonaws.com/Over-ROC-van-Twente/Verbindend-en-grensverleggend-herijkte-koers-ROC-van-Twente-1_2024-10-04-072429_dusd.pdf)).

#### College van Bestuur: context en opgave

ROC van Twente speelt een belangrijke rol in de sociaaleconomische ontwikkeling van Twente en heeft daarbij een drievoudige opdracht in het kader van het bekostigde onderwijs gericht op het halen van een startkwalificatie: (1) opleiden voor een beroep, (2) voorbereiden op vervolgonderwijs en (3) toerusten voor deelname aan de samenleving. Daarnaast pakt ROC van Twente verantwoordelijkheid voor bij- en omscholing, educatie en inburgering. Dit maakt dat het ROC zich blijvend richt op de behoeften van studenten/deelnemers/ cursisten en de arbeidsmarkt. Dit is de kern van de strategie voor de komende jaren. Het gaat dan om zaken als:

- \_ROC van Twente als regionale partner in opleiding en scholing\_

ROC van Twente biedt onderwijs gericht op de duurzame inzetbaarheid van studenten/ deelnemers/cursisten. De ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de regionale positie van het ROC vragen om samenwerking met regionale (onderwijs)partners. De opgave voor het bestuur is ROC van Twente als dé aanbieder van een passend aanbod van onderwijs en educatie, zowel voor jongeren als professionals, te positioneren. Maar ook – onder andere via practoraten – als kennisinstelling voor het Twentse MKB. ROC van Twente werkt intensief samen met het voortgezet onderwijs, Saxion en de Universiteit Twente. Daarnaast heeft ROC van Twente een samenwerking met het Graafschap College,

waarbij op dit moment wordt verkend of en hoe deze samenwerking verder kan worden verdiept en geïntensiveerd.

#### - \_Digitalisering en technologie (waaronder AI)\_

Met het oog op de grote regionale vraag naar duurzaam inzetbare medewerkers is de opgave studenten/deelnemers persoonlijk, flexibel en up-to-date voor te bereiden op een (start)positie op de arbeidsmarkt. Deze maatschappelijke opdracht vraagt om een innovatieve aanpak waarbij digitalisering en technologie systematisch worden ingezet. Het College van Bestuur draagt zorg dat de mogelijkheden van digitalisering technologie (waaronder AI) ROC van Twente in staat stellen aan te sluiten op de regionale vraag naar duurzaam inzetbare medewerkers.

#### - \_Teamontwikkeling\_

In de strategische koers \_verbindend en grensverleggend \_zijn samenwerking zowel met externe partners als intern cruciaal in het slagen van de opdracht. Zo is de ambitie geformuleerd om vanuit één ROC-brede onderwijsvisie en pedagogische visie te werken aan het streven naar kwalificatie van studenten. Dit streven betekent veel voor de onderlinge samenwerking tussen colleges, teams en diensten en vraagt om een goede balans tussen centralisatie en eigenaarschap op basis van wendbaarheid en adaptief vermogen. Het College van Bestuur staat voor gezamenlijk leiderschap met een duidelijke rol- en taakverdeling en een bijbehorende besturingsfilosofie die uitgaat van wendbaarheid en adaptief vermogen.

#### \_Nieuwe strategie\_

De huidige strategie loopt in 2027 af. Het College van Bestuur in nieuwe samenstelling geeft leiding aan de voorbereiding, vaststelling en uitvoering van de nieuwe strategie.

#### \_Collegiaal bestuur\_

Het College van Bestuur functioneert als een collegiaal bestuur, met collectieve verantwoordelijkheid, gelijkwaardigheid, onderling vertrouwen en éénduidige besluitvorming. Het College van Bestuur vormt een complementair en evenwichtig team waarbij de portefeuilles worden verdeeld en voorzitter en lid primair aanspreekbaar op zijn, maar collectief verantwoordelijk. Na benoeming van het nieuwe lid van het College van Bestuur wordt een voorstel gedaan voor de onderlinge portefeuilleverdeling die wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht. Voorzitter en lid zijn in staat om elkaar op alle portefeuilles te vervangen. Wisselingen in de portefeuilles zijn gaandeweg de tijd mogelijk op basis van de dan geldende context en wat de ontwikkeling van het College van Bestuur vraagt.

Het College van Bestuur draagt verantwoordelijkheid voor strategie, continuïteit en positionering van ROC van Twente op basis van:

- Vertrouwen in de veerkracht van de organisatie.
- Koersvast en resultaatgericht, met bestuurlijke durf en moed.
- Benaderbaarheid en empathisch vermogen.
- Zichtbaarheid, (zelf-)reflectie en aanspreekbaarheid.
- Oog voor en affiniteit met (de meerwaarde van) medezeggenschap op basis van openheid en transparantie.

Het College van Bestuur beschikt over voldoende stevigheid om effectief te opereren in de regionale, politieke en maatschappelijke krachtenvelden en onderhoudt actief relaties met interne en externe stakeholders (waaronder partners in het mbo, mkb, bedrijfsleven en regionale overheden).

#### **\_En bovenal: grote verbondenheid met de maatschappelijke opdracht van ROC van Twente en hart voor studenten, medewerkers, het beroepsonderwijs en Twente.\_**

#### **De kandidaat**

\_Voor ROC van Twente zoekt Chasse Executive een lid van het College van Bestuur dat grote verbondenheid voelt met en een flinke bijdrage levert aan de realisatie van de maatschappelijke opdracht van ROC van Twente: een verbindende teamspeler met bewezen maatschappelijke betrokkenheid, gevoel voor ondernemerschap, affiniteit met het beroepsonderwijs en bovenal hart voor studenten, medewerkers en Twente.\_

ROC van Twente opereert in een dynamische maatschappelijke en bestuurlijke context, gekenmerkt door onder andere demografische krimp, toenemende regionale afhankelijkheid, indringende arbeidsmarktproblemen, veranderende governance verhoudingen en publieke verantwoordingsdruk. Dit vraagt om een collegiaal en complementair College van Bestuur dat richting geeft, verbinding creëert en met durf en vertrouwen stuurt op hoofdlijnen. En datgene doet om ROC van Twente toekomstbestendig te organiseren en positioneren.

#### **Functievereisten**

Daarom voldoen kandidaten aan de volgende functievereisten:

- Academisch werk- en denkniveau aangevuld met eindverantwoordelijke ervaring passend bij een organisatie van de omvang en complexiteit van ROC van Twente.
- Bewezen maatschappelijke betrokkenheid relevant voor het beroepsonderwijs, bijvoorbeeld op het gebied van ondernemerschap.
- Affiniteit met het beroepsonderwijs. Oog voor (de impact van) AI en digitalisering.
- Ervaring in het op een coachende en verbindende wijze leidinggeven aan deskundige en maatschappelijk betrokken professionals.
- Ziet het belang van en hecht aan een open en transparante relatie met de medezeggenschap.
- Beschikt over een voor ROC van Twente relevant netwerk.
- Hart voor Twente en bij voorkeur woonachtig in of nabij Twente.

### **Persoonlijkheidsprofiel**

En herkennen kandidaten zich in het volgende persoonlijkheidsprofiel:

- Geeft ruimte en vertrouwen. Versterkt het team als geheel.
- Ondernemend, innovatief en oplossingsgericht.
- Overtuigd netwerker. Energiek en extravert. Maakt impact.
- Daadkrachtig en besluitvaardig. Durft te normeren en te prioriteren.
- Brede blik. Kan voorbij de eigen portefeuille kijken.
- Lerende houding. Durft fouten te maken. Zelfreflectief.
- Communiceert open en transparant. Luistert.
- Laagdrempelig en toegankelijk, maakt makkelijk verbinding.

### **Goed om te weten**

Voor indiensttreding zal je worden gevraagd een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen.

Voor deze vacature heeft ROC van Twente de expertise ingeschakeld van Chasse Executive Search. Door op de gele 'solliciteer direct' button te klikken, wordt je doorverwezen naar hun website. Ferdi is bereikbaar op mailadres [ferdidelange@chassesearch.nl](mailto:ferdidelange@chassesearch.nl) en telefoonnummer +31(0)6 53 92 64 97.